



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार 6 जनवरी, 2012/16 पौष, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार
पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग
अधिसूचना

शिमला-2, 3 जनवरी, 2012

संख्या एसटीई-बी (3)-8/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश में अनुभाग अधिकारी वर्ग-1 (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं के पद के लिए इस अधिसूचना से सलंगन उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग, अनुभाग अधिकारी वर्ग-1 (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है ।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) ।

**पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश में अनुभाग अधिकारी वर्ग—1 (राजपत्रित)
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. **पद का नाम.**—अनुभाग अधिकारी।
2. **पदों की संख्या.**—1 (एक)।
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—1 (राजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. **वेतनमान.**— (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान :
पे बैंड ₹ 10300—34800 जमा ₹ 5000 ग्रेड पे ।
(ii) संविदा कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :
स्तम्भ संख्या: 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 15300/— प्रतिमास ।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—45 वर्ष या इससे कम :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व, सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी संकाय में स्नातक के साथ सरकारी/अर्धसरकारी अथवा वाणिज्यिक समुत्थान में कार्यालय पद्धति और स्थापन/लेखा मामलों में आठ वर्ष का अनुभव।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं**—आयु: लागू नहीं : शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. **भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा आरै विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता**—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर स्कैण्डमैंट आधार पर, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त किए गए कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा**—(i) वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल, या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/बोर्डों/निगमों/स्वायत्त निकायों से इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से स्कैण्डमैंट आधार पर।

(ii) उपरोक्त खण्ड (i) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी पहले से ही स्कैण्डमैंट/प्रतिनियुक्ति आधार पर लिए गए पदधारियों को पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी कार्यालय में उनके आमेदन के लिए एक विकल्प दिया जाएगा, परन्तु यह कि वह उपरोक्त स्तम्भ संख्या-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं को परिपूर्ण करते हों और जिन पदधारियों ने आमेदन के लिए विकल्प दिया है, अनुभाग अधिकारी के पद के प्रारंभिक संवर्ग का गठन करेंगे और तत्पश्चात् उपरोक्त स्तम्भ संख्या 10 में यथा उपबन्धित भर्ती की पद्धति अपनाई जाएगी।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की संवा शेष रही हो :

परन्तु यह और कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।

5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उपमण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किनौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुसैणी, मठियानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पददर तहसील के झारवाड, कुटगढ, ग्रामण, देवगढ, ट्राईला, रोपा, कथोग, सिलह भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चिउणी, कालीपर, मानगढ, थाच-बगड़ा, उतरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्त से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह आरे भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा.—जैसा कि विधि द्वारा आपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15. क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएंगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अध्वन हिमाचल प्रदेश पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में अनुभाग अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार, पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त अनुभाग अधिकारी को ₹ 15300/— की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्तवर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 460/— की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से सलंग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 15300/— की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 460/— (पद के पे बैण्ड के

न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध सुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगा ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादी के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कायर्काल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में, यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों इत्यादि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

**अनुभाग अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप**

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र/पुत्री श्री निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य, निदेशक, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीखको किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरावे त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने अनुभाग अधिकारी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि “प्रथम पक्षकार” अनुभाग अधिकारी के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए “द्वितीय पक्षकार” की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :
परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम समेकित नियत रकम प्रतिमास होगी जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त अनुभाग अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त अनुभाग अधिकारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जायेगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा। संविदा पर नियुक्त अनुभाग अधिकारी कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2

.....

(नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

2

.....

(नाम व पूरा पता)

[Authority English Text of this Government Notification No. STE-B (3)-8/2010 dated 3 January, 2012 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, 3 January, 2012

No. STE-B (3)-8/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Section Officer , Class-I, (Gazetted) Ministerial Services in the Department of Environment, Science & Technology, Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Environment, Science & Technology, Section Officer , (Class-I, Gazetted) Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(II) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary (Env., S & T).

“ANNEXURE-A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SECTION OFFICER
(GAZETTED) CLASS – I, IN THE DEPARTMENT OF ENVIRONMENT,
SCIENCE & TECHNOLOGY, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of Post.**— Section Officer.
2. **Number of Post(s).**— 01(One).
3. **Classification**—Class-I (Gazetted) Ministerial Services.
4. **Scale of Pay.**—(i) Pay scale for regular incumbents:
Pay Band ₹ 10300-34800 + ₹ 5000/- Grade Pay.
(ii) Emoluments for Contract Employees ₹ 15300/- as per details given in Column 15-A.
5. **Whether “Selection” post or “Non-selection” post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations /Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the casemay be.

(2) Age & experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) Essential Qualifications(s).—Graduate in any discipline from a recognized University with eight years' experience in office procedure & establishment/accounts matters in a Government/ Semi Government Organization or Commercial concern.

(b) Desirable Qualification(s).—Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age* : Not applicable : *Educational Qualification(s)*: Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Column 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation, transfer is to be made.—(i) By promotion from amongst the Senior Assistants possessing eleven years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in identical pay scales from other H.P. Government Departments/ Boards/ Corporations/ Autonomous Bodies.

(ii) "Notwithstanding anything contained in clause (i) supra, the incumbent(s) already taken on secondment/ deputation basis may be given an option for their absorption in the office of Environment, Science & Technology provided that they fulfil the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column No. 7 above and the incumbents who opt for absorption may form the initial cadre of the post of Section Officer and thereafter the method(s) of recruitment shall be resorted to as provided in Column No. 10 above.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/ Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/ her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/ Difficult area” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/ Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish, Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwat Circle of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Traila, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi Distict.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/ her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years’ or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the persons(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be .

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Section Officer in the Department of Environment, Science & Technology, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that the extension / renewable of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/ extended.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC.—The Secretary (Environment, Science & Technology) to the Government of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Section Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 15300/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 460/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary (Environment, Science & Technology) to the Government of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva- voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruitment agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/ she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 15300/- P.M (which shall be equal to minimum of the Pay Band + Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 460/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(a) Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(b) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(c) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(d) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(e) Provision of Service Rule like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employee will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16 Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17 Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the HP Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provision(s) of these rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Annexure –B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE SECTION OFFICER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH THE DIRECTOR OF ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day of.....in the yearbetween Sh./Smt..... S/o/D/oR/ocontract appointee, (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Environment, Science & Technology Department, Himachal Pradesh (hereinafter “SECOND PARTY”).

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Section Officer on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Section Officer for a period of one year commencing on day ofand ending on the day ofIt is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. onand information notice shall not be necessary.

Provided that for further extension/ renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only than the period of contract is to be renewed/ extended.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be consolidated fixed amount per month which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.
4. Contractual Section Officer will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Section Officer. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Section Officer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be reexamined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part officials at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. -----

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1. -----

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. -----

(Name and Full Address)

सामान्य प्रशासन विभाग
(संसदीय कार्य विभाग)

अधिसूचना

शिमला-2, 31 दिसम्बर, 2011

संख्या जी०ए०डी०-सी (जी आई)-2-10/96-11.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 187 के खण्ड (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश विधान सभा के अध्यक्ष से परामर्श के पश्चात, अधिसूचना संख्या 13-2/71-जी०ए०डी० तारीख 27 मार्च, 1974 द्वारा राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 27 अप्रैल, 1974 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश विधान सभा सैक्रेटेरिएट (रेक्यूटमेंट एण्ड कन्डीशनज ऑफ सर्विस) रूलज, 1974 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विधान सभा सैक्रेटेरिएट (रेक्यूटमेंट एण्ड कन्डीशनज ऑफ सर्विस) अमेंडमेंट रूलज, 2011 है ।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **प्रथम (फर्स्ट) शैड्यूल का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश विधान सभा सैक्रेटेरिएट (रेक्रूटमेंट एण्ड कन्डीशन्ज ऑफ सर्विस) रूलज, 1974 (जिसे इसमें इसके पश्चात “उक्त नियम” निर्दिष्ट किया गया है) से संलग्न प्रथम (फर्स्ट) शैड्यूल में कम संख्या 23 तथा 27 के सामने स्तंभ संख्या 3 में दर्शाए गए विद्यमान वेतनमान के स्थान पर क्रमशः “10300—34800+3800 **Grade Pay**” and “5910—20200+2800 **Grade Pay**” प्रतिस्थापित किया जाएगा ।

3. **द्वितीय (सैकैन्ड) शैड्यूल में संशोधन.**—उक्त नियमों के द्वितीय शैड्यूल में कम संख्या 20 तथा 24 में निम्नलिखित उपबन्ध प्रतिस्थापित किये जाएंगे, अर्थातः—

“20.	Research Assistant Rs. 10300-34800+ 3800 GP	Non- Selection	Direct recruitment or on contract basis as per Annexure appended to the Second Schedule.	<u>Essential:</u> Master’s degree in Social Science or Master’s degree in any subject with L.L.B. <u>Desirable:</u> Knowledge of Constitutional or Parliamentary Procedure or Library/Documentation/ Research Work.
24.	Junior Translator Rs. 5910-20200+ 2800 GP	Non- Selection	Direct recruitment or on contract basis as per Annexure appended to the Second Schedule.	<u>Essential:</u> Graduate of a recognized University with both Hindi and English as subjects at the degree level or graduate of a recognized University in any stream (i.e. Arts/Science/ Commerce/ LLB/ BA/BBA) with post Graduation in Hindi or in English language. <u>Desirable:</u> Experience of translation/ proof reading.”.

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
मुख्य सचिव ।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. GAD-C(GI)-2-10/96-II dated 31-12-2011 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
(Parliamentary Affairs Department)

NOTIFICATION

Shimla-171002, 31st December, 2011

No. GAD-C(GI)-2-10/96-II.—In exercise of the powers conferred by clause (3) of article 187 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, after consultation with the Speaker of Himachal Pradesh Vidhan Sabha is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Vidhan Sabha Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1974, notified vide this department notification No.13-2/71-GAD, dated 27th March, 1974 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh, dated 27th April, 1974, namely:-

Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Vidhan Sabha Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Amendment Rules, 2011.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of First Schedule.—In the First Schedule appended to the Himachal Pradesh Vidhan Sabha Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1974 (hereinafter referred to as the said rules), for the existing pay scale against Sr. Nos.23 and 27 as shown in column No. 3, 10300-34800 +3800 Grade Pay and 5910-20200+2800 Grade Pay respectively shall be substituted.

3. Amendment in Second Schedule.—In the said rules, in SECOND SCHEDULE; for the provisions against Sr. Nos. 20 and 24 the following shall be substituted, namely:-

“20.	Research Assistant Rs. 10300-34800+ 3800 GP	Non- Selection	Direct recruitment or on contract basis as per Annexure appended to the Second Schedule.	<u>Essential:</u> Master’s degree in Social Science or Master’s degree in any subject with L.L.B. <u>Desirable:</u> Knowledge of Constitutional or Parliamentary Procedure or Library/Documentation/ Research Work.
24.	Junior Translator Rs. 5910-20200+ 2800 GP	Non- Selection	Direct recruitment or on contract basis as per Annexure appended to the Second Schedule.	<u>Essential:</u> Graduate of a recognized University with both Hindi and English as subjects at the degree level or graduate of a recognized University in any stream (i.e. Arts/Science/ Commerce/ LLB/ BA/BBA) with post Graduation in Hindi or in English language. <u>Desirable:</u> Experience of translation/ proof reading.”.

By order,
Sd/-
Chief Secretary.

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 जनवरी, 2012

संख्या पी.बी.डब्ल्यू.(बी)एफ(5)76/2011.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव उप महाल यू0एस0 कल्ब, तहसील शिमला (शहरी), जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश में स्टेशन वार्ड छोटा शिमला में गैर मुमकिन आवास तीन मंजिला महिला आवास को न्यायालय द्वारा अतिक्रमण माना गया है, लिए भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. भूमि का रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश, लोक निर्माण विभाग (दक्षिण क्षेत्र), विन्टर फिल्ड, शिमला-3 में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (वर्ग मीटर)
शिमला	शिमला (शहरी)	उप महाल यू0एस0 कल्ब	504	10-98
कुल जोड़			किता-1	10-98

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (लोक निर्माण)।

Office of the District Collector, Shimla, District Shimla, (H.P.)

No:-FDS-SML-7-8/04-

Dated: 04/01/2012

NOTIFICATION

In supression of all previous notification and in exercise of the powers vested in me under clause 3(1),4(a)(b)(c), 9(a)(i) (ii)(iii) and 9(b) of the Kerosene Oil (Restriction on Use and Fixation of Ceiling Price) Order, 1993, and clause 3(i)(c),9(a) and 9(b) of the H.P.Hoarding & Profiteering Prevention Order,1977, I, Onkar Sharma, IAS, Distt. Collector, Shimla, do hereby notify the route chart for the distribution of SKO to the fair price shops/kerosene oil retail outlets duly authorised in the distt. under the H.P.Specified Articles (Regulation of Distribution) Order, 2003 as under:-

S. No	Name of K/oil Retailers attached with K/oil wholesalers	Consumer Without Gas	Number of SBC	Total Cards	Alloted Quantity	Retail Sale Rate
M/S Jagdamba Oil Company, Motor Barrier, Shimla						As fixed by the Distt. Collector vide Notification No.FDS-SML-7-8/04-32-65 dated 04-01-2011
1	Birchand Chand Rohru	172	100	272	880	
2	Om Parkash Diswani	185	68	253	880	
3	CMP Kansakoti	112	11	123	880	
4	Meera Chauhan Samala	192	32	224	880	
5	Narinder Kumar Samolipul	176	162	338	880	
6	Poonam Sharma Rohru	99	83	182	880	
7	Prem Chand Samala	150	75	225	880	
8	Prem Lal Rohru	151	0	151	880	
9	Prem Raj Rohru	185	75	260	880	
10	Jagdish Chand Kuthara Rohru	124	11	135	880	
11	Govind Singh Rohru	158	2	160	880	
12	Kamal Machhan Rohru	219	10	229	880	
13	Anil Kumar Rohru	265	25	290	1000	
14	Rakesh Soni Rohru	160	15	175	880	
15	Sansar Chand Rohru	201	0	201	880	
16	Rachhpal Singh Kansakoti	154	41	195	880	
17	Gautam Sharma Rohru	187	90	277	880	
18	Goverdhan Singh Rohru	198	27	225	880	
19	Manoj Kumar Samala Rohru	232	0	232	900	
20	Dinesh Banshtu Simma	212	0	212	880	
21	The Vijay CMP Bachuanch Rohru	150	10	160	900	
22	CMP Society JagothiNala				1000	
23	HPSCSC Chirgoan	475	150	625	2500	
24	CMP Devali	219	0	219	880	
25	HPSCSC Pujarli	219	0	219	1100	
26	HPSCSC Tikkar	210	0	210	1100	
27	HPSCSC Melthi	409	0	409	1100	
28	CMP Tikkar	210	0	210	1100	
29	HPSCSC Patsari	225	0	225	2000	
30	HPSCSC Sawra	588	0	588	2000	
31	HPSCSC Mandhol	250	85	335	2000	
32	HPSCSC Sheelghat				2000	
33	HPSCSC Kharapathar	832	164	996	2000	
34	CAS Jubbal	632	184	816	2000	
35	Vijay CMP Soc,Dhar (Jubbal)				880	
36	Chaman Lal Doachi	210	100	310	1500	
37	Satish Kumar Anti	240	70	310	1100	
38	Teh. Union Kotkhai	429	408	837	2000	
39	Parmod Sethi Kotkhai	450	30	480	2000	
40	Kashavdeen Churubag	191	30	221	1100	
					48000	

M/S Rekha Oil Company, Chopal					
1	HPSCSC Chopal	697	137	834	2500
2	HPSCSC Marog	341	74	415	1500
3	HPSCSC Sarain	311	86	397	1000
4	HPSCSC Jhiknipul	382	68	450	1500
5	HPSCSC Nerwa	1001	168	1169	2500
6	HPSCSC Bhranu	287	60	347	1000
7	HPSCSC Mashrah	263	62	325	1000
8	HPSCSC Baghi (Chopal)	894	112	1006	2500
9	HPSCSC Kupvi	876	116	992	2500
10	Shiwalik Consumer Store Minda	243	0	243	880
11	HPSCSC Pulbahal	813	121	934	2000
12	Salim Shekh Dwada	281	67	348	1000
13	CMP Paban Antrawali	283	71	354	1200
14	Yoginder Pal Sainj	288	56	344	1100
15	Chaman Lal Lailupul	198	45	243	1100
16	Bhagat Ram Maipul	87	48	135	880
17	Shiv Ram Naina	195	60	255	1100
18	Parvin Kumar Deha	145	58	203	1100
19	Rai Singh Mohan Singh Deha	136	41	177	1100
20	Beli Ram Deha	128	91	219	1100
21	CAS Kuthar	299	184	483	1500
22	Hardev Singh Chailla	465	175	640	2000
23	Suresh Kumar D/H Hulli	200	150	350	880
24	Chet Ram Chailla	132	78	210	880
25	Yogeshwar Dutt Mahori	667	130	797	1500
26	Shambhu Ram Om Parkash Gumma	605	212	817	1500
27	Sanjeev Kumar Gumma	402	30	432	1500
28	CMP Ratnari	200	100	300	1500
29	CMP Chamain	155	139	294	1500
30	Krishan Chand Baghal				600
31	CMP Kalbog	178	38	216	1500
32	HPSCSC Baghi (Kotkhai)	368	0	368	1000
33	CAS Rawla Kyar	107	0	107	1100
34	Sh Vikram Bragta D/H Tehtoli				880
35	CAS Mahasu	120	80	200	1500
36	CMP Bakhoal	181	60	241	1500
37	Bal Krishen Kiari	110	301	411	1500
38	CAS Khaneti	300	150	450	1500
39	Kotkhai Teh. Union Chuni	190	280	470	1500
40	CMP Dakhal	200	105	305	1100
					55000

M/S Krishna Coal Company, Bus Stand, Shimla					
1	Ramesh Chand Nirsu	217	0	217	880
2	Ramesh Chand Padam Nagar	184	23	207	1400
3	Hari Om Nirth	409	86	495	1100
4	Hemant Sharma Dutt Nager	171	125	296	1400
5	Tirath Ram Khaneri	215	26	241	880
6	Laxmi Dutt Vishwamitter Nogli	1021	22	1043	2000
7	Satya Devi Jhakri	73	4	77	660
8	Murat Singh Chauhan Jhakri	252	21	273	1200
9	Hari Chand Jagdish Chand Jhakri	415	20	435	880
10	Lachhu Ram Jhakri	304	14	318	660
11	Subhash Sharma Jhakri	180	9	189	900
12	Kamal Kant Jhakri	48	21	69	660
13	Ranbir Singh, Chuhabag	337	227	564	1800
14	Kewal Ram Chauhan Racholi	820	233	1053	4500
15	Vikesh Chauhan Chuhabag	100	20	120	880
16	Sanjay Kumar Chuhabag	398	58	456	1100
17	CAS Sarpara at Sikasari	252	40	292	1100
18	Desh Raj & Sons Ganj	402	217	619	3500
19	Subhash Chand Ganjbazar	398	185	583	3500
20	Sanjeev Thakur Ruldu Bhatta	285	182	467	1100
21	Pushpa Devi Lakkar Bazar	492	150	642	2400
22	Anita Kumari Lakkar Bazar	105	21	126	680
23	Bittu Krishna Nagar	250	20	270	660
24	Sushil Kumar Krishna Nagar	101	51	152	660
25	Ashok Sood Kaithu	193	44	237	1100
26	Pankaj Sood Mythe Estate	89	50	139	660
27	Pankaj Sharma Bus Stand	121	110	231	660
28	Rajat Kumar Dogra Lodge Tutikandi	423	62	485	2400
29	Kailash Kaushal T/Kandi	107	70	177	880
30	Ram Swaroop Nabha	271	88	359	660
31	Anil Kumar Nabha	93	26	119	440
32	Naresh Chand Nabha	155	26	181	440
33	Parmod Sood Victory Tunnel	286	74	360	0
34	Sanjeev Sood GhoraChowki	187	74	261	1000
35	Krishan Lal Chakker	172	107	279	1200
36	Satish Kumar Boileauganj	217	1	218	660
37	Dheeraj Kumar M/Barrier	184	67	251	1100
38	Ram Pyari Chhota Shimla	165	110	275	1000
39	Sanjeev Sood Bharari	176	91	267	1100
40	Vinod Provision Bharari	156	49	205	1100
41	Sohan Singh D/H Panesh	270	46	316	1100
42	Virender Kumar Gharoag	301	49	350	1600
43	Om Parkash Ghanahatti	407	8	415	1600
44	STU Branch Halog	349	15	364	1800
					55000

M/S Gainda Mull Hem Raj, The Mall, Shimla					
1	Mohan Lal Bonda	130	41	171	880
2	Shalig Ram Kalay	265	140	405	1660
3	Roshan Lal & Sons Sarahan	68	64	132	880
4	Sher Singh Soni Sarahan	170	28	198	880
5	Vidya Chand Bathara	202	34	236	880
6	Prem Chand Dobi	317	33	350	880
7	Sunder Singh Dofda	308	0	308	880
8	Kalu Ram Gaura	374	18	392	880
9	Ramesh Chand Soni Badhal	473	154	627	1400
10	Sat Pal Singh Rawin	200	10	210	1000
11	Rajni Bala Panchgoan	531	3	534	1000
12	Ashok Kumar Nanani	65	60	125	660
13	Karam Chand Kamlesh K.G/Nala	200	64	264	880
14	CAS Sarahan	380	92	472	1200
15	Bhupinder Kashyap Kyar	185	50	235	880
16	CAS Nirth	380	92	472	900
17	Anil Kumar Tyawal	159	25	184	880
18	CAS Narain	312	53	365	880
19	Shahdhar Coop. Society, Shahdhar	128	9	137	1000
20	Rampur Tehsil Soc. Rampur	1091	122	1213	4500
21	Anil Kumar Bhadwal	206	0	206	1000
22	Krishna Coal Co. Panchyat Bhawan	375	100	475	3000
23	Devinder Chauhan Kaithu	301	217	518	2500
24	Raj Kumar Sood Bros.Coal Kaithu	499	16	515	2500
25	HPSCSC Kasumpti	280	175	455	2000
26	HPSCSC Chhota Shimla	328	85	413	2000
27	Kapil Thakur New Shimla	195	25	220	1000
28	Lalit Kumar New Shimla	285	95	380	1200
29	Yash Pal, Kelti	100	50	150	1000
30	Ram Saran D/H Poabo	105	44	149	1000
31	Pushpa Sharma D/H Dummi	101	23	124	660
32	Baldev Singh D/H Dudhali	127	48	175	880
33	Om Parkash D/H Kanaina	95	35	130	440
34	Neelam Sharma, Tara Devi	523	59	582	2000
35	Keshav Ram Dhanda	554	56	610	2500
36	Surinder Thakur Chamrog				440
37	Krishana Coal Co, Bus Stand Shimla	For permits only			880
					48000

M/S Swadeshi Enterprises, Dhalli					
1	Amar Store ,Dhali	410	89	499	1600
2	Devi Ram Dhali	292	67	359	1000
3	Shalinder Chauhan Dhali	278	112	390	1000
4	Het Ram Chalonthi	186	75	261	660
5	Usha Kiran Sanjauli Shimla	163	12	175	880
6	Rupal Sood Sanjauli	202	76	278	1500
7	Rattan Lal Shanahan	60	40	100	660
8	S.C.Store,KamlaNagar	303	77	380	1600
9	Chamiyana CMP Kamlanager	301	128	429	1800
10	Vinod Garg D/H Shanahan	64	28	92	440
11	Pawan Kumar D/H Rajhana	127	78	205	660
12	Rita Thakur Panthaghati	145	42	187	1500
13	Narvada Devi,PanthaGhatti	284	57	341	1000
14	Rajan Thakur Panthaghati	329	11	340	2000
15	Surinder Verma,Mehli	387	101	488	2400
16	Shilpa Devi,Junga	101	9	110	1000
17	Kumar Bros Kufri	281	67	348	1200
18	Keontal CMP Kufri	283	0	283	1200
19	Suman Kishor,Alampur	184	38	222	1000
20	Karoli CAS Koti	580	158	738	2000
21	Kuldeep Kumar Dubloo	165	78	243	1000
22	Baldian CAS Baldian	395	34	429	1000
23	Aman Sood Mashobra	394	92	486	2400
24	Bhim Singh Durgapur	200	20	220	1000
25	Narayan Das, Gumma	197	36	233	1200
26	Kamal Jeet Jubbar	328	33	361	660
27	Joginder Gupta D/H Sunni	254	33	287	880
28	Mahinder Daily Needs Sunni	134	76	210	880
29	Hem Chand Bihari Lal Palyar	131	99	230	880
30	Paro Provsion Palyar	187	58	245	880
31	Joginder Thakur Jalog	299	12	311	660
32	FPS Thachi	253	0	253	1000
33	Dhani Ram Jais	103	10	113	880
34	Partap Singh D/H Fagu				1000
35	Seema Devi Theog	390	61	451	1500
36	Sohan Verma Theog	398	80	478	1500
37	Kamla Sharma Theog	461	135	596	1200
38	Sheela Sharma Theog	285	79	364	1200
39	Babita Sharma Cheog	270	28	298	1200
40	Laturia Mall Nangal Devi	227	125	352	880
41	Rikshit Sharma, Sandhu				1000
42	CAS Sandhu	379	100	479	1000
43	Kapil Chandel Matiana	287	59	346	1400
44	Bhawani General Store Matiyana	182	141	323	1600
45	Abhimanu Shyam Shilaru	231	123	354	1200
46	Gian Chand Shilaru	179	75	254	1200
47	Shilaru CAS Shilaru	140	15	155	1000
48	CAS Dalan	275	165	440	1000
49	CAS Shiwan	352	161	513	1000
50	Diwan Chand Kangal	285	50	335	880
51	Laiq Ram Baragoan	134	80	214	1000
52	Tikam Dass Kangal	133	59	192	1200
53	CAS Mellan	185	57	242	1000
54	Anjana Verma Kui Kumarsain	275	95	370	1000
55	Dharminder Kumar Sainj	239	141	380	1000
56	Dinesh Kumar Bithal	90	62	152	1000
57	Vipin Kumar Baha	250	80	330	1000

58	Shalat CAS Oddi	195	40	235	1000
59	Oddi Fruit Grower Society Dharog				1000
60	Mohan Lal Madhawani	34	63	97	440
61	Lathi CMP Soc Lathi Kumarsain	320	100	420	1300
62	Dhameshwari CMP Bhareli	360	141	501	1000
63	Kotgarh CMP Thanadhar	153	164	317	1500
64	Parveen Vashishat Narkanda	213	200	413	880
65	Kirti Coop. Society, Kirti	165	40	205	880
66	CAS Jarol	361	140	501	0
67	Jahoo CAS Kholighat	370	71	441	1000
68	Chaman Lal Nankhari	304	77	381	1000
69	CAS Nankhari	180	81	261	1000
70	Punan Consumer Store Punan	209	71	280	1000
71	Joginder Singh Thailly Chakti	340	100	440	1000
72	Mangal Jeet Chadi	210	32	242	1000
73	Rampuri C A S Rampuri	187	96	283	1200
74	Sunita Malhotra, Badheri	158	32	190	660
75	Hari Krishan Jutogh	168	83	251	440
76	Babu Ram Rauri	188	54	242	880
77	Satish Pro.Store,L/Tutu	275	115	390	880
78	Anita Thapa, Totu	112	38	150	660
79	Sant Ram,Shivnagar	196	56	252	880
80	Madan Lal D/H Jubberhatti	225	20	245	1200
81	Prem Lal Sharma,Vijay Nagar	197	25	222	880
82	Sanjay Thakur, Summerhill				1200
83	Durga Pro.Store,Sangti	304	148	452	1000
84	Thakur Provision Sangti	211	182	393	1000
85	Kalhanj CAS Shogi	349	14	363	1500
86	Kalhanj CAS Tara Devi	251	68	319	1820
87	Vikram Thakur,Shoghi	249	23	272	660
88	Geeta Ram G/Chokki	166	45	211	880
89	Jitender Daily Need G/Chokki	168	40	208	880
					96000
Terms & Conditions:-					
1	Every Wholesaler and Fair Price Shop Holder/ Kerosene Oil Retailer under TPDS, authorised under the provision of (HP Specified Articles Regulation of Distribution) Order, 2003, will strictly adhere to the provisions of relevant Control Orders, issued by t				
2	No delivery of Kerosene Oil (Blue Dyed) under TPDS will be made by the Wholesaler to the authorised retailer before the sun rise & after sun set. The authorised retailer shall also not issue the Kerosene Oil to the registered consumer card holder after c				
3	The Wholesaler will add or deduct the increase or decrease in the procurement rate in the wholesale rate with the prior intimation to the office of District Controller, Food, Civil Supplies & Consumers Affairs, Shimla district Shimla, HP. Similarly, the re				
4	Every ration card holder or holder of any other authorised document issued by the competent authority will not carry more than the quantity of blue dyed kerosene oil for which he is entitled at one time and shall not store quantity more than one and half				
5	No SKO Wholesaler will deviate from this route chart notification without prior permission of the District Collector or District Controller FCS&CA Shimla.				
6	The routes allotted to wholesale dealers shall be changeable after every three months.				
				Sd/-	
				Onkar Sharma (IAS)	
				District Collector,	
				Shimla, Distt. Shimla	

REVENUE DEPARTMENT**NOTIFICATION**Shimla-2, the, 6th January, 2012

No. Rev-A(A)(3)-1/96-II.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling her in this behalf, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the HP Public Service Commission, is pleased to amend the Appendix-I in Recruitment & Promotion Rules, 1973 notified vide this department Notification No. 1-12/72-Rev-I, dated 8.2.1974 and published in the Rajpatra Himachal Pradesh dated 11.5.1974, for the post of Tehsildar (Class-I Gazetted) in the Department of Revenue :-

1. Short title & commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Tehsildari Service, (Eleventh Amendment) Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

(3) In these rules, unless there is any thing repugnant in the subject or context:-

(a)“Appendix” means the Appendix-I, to these rules;

By order,
Sd/-

F.C.cum.-Pr. Secretary (Revenue).

APPENDIX-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TEHSILDAR (CLASS-I GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF REVENUE, HIMACHAL PRADESH

1. Name, Pay Scale and Classification of the post.—Tehsildar in Pay Band-3, (₹ 10,300-34,800/- +4400) Class-I Gazetted.

2. No of posts.—	(i) Tehsildar (Muhal)	80 No.
	(ii) Tehsildar (Settlement)	08 No.
	(iii) Tehsildar (Recovery)	10 No.
	(iv) Tehsildar (COC)	01 No.
	(v) Tehsildar (Stamp Cell)	02 No.
	(vi) Tehsildar (RTI)	
	Jogindernagar	02 No.
	(vii) Tehsildar, O/o D.C. R&R,	
	Raja ka Talab	01 No.
	(viii) Leave Reserve	04 No.
	(ix) Junior Officers posts /	
	Training Reserve	04 No.
	(x) Deputation / Foreign Service	
	Reserve	14 No.
	Grand Total:-	126 No.

The posts of Leave Reserve and Training Reserve (Junior Officers Posts) (8 Posts) are kept at the disposal of Director, Land Records, H.P.Shimla-9.

By order,
Sd/-

Under Secretary (Revenue).

STATE ELECTION COMMISSION HIMACHAL PRADESH

Majitha House Shimla-171002 Tel. 0177- 2620152,2620159,2620154, Fax. 2620152

NOTIFICATION*Shimla-2, the 6th January, 2012*

No.SEC-13-96/2012-22-26.—Whereas Clause (1) of the Article 243 U read with Section 5 of the HP Municipal Corporation Act, 1994 provides that every Municipality unless sooner dissolved under any law for the time being in force, shall remain for five years from the date appointed for its first meeting and no longer;

Whereas first meeting of the Municipal Corporation Shimla was held on 5th June, 2007 and the term of the existing Municipal Corporation is going to expire on the said date;

Whereas Clause 3 of Article 243-U of the Constitution of India read with Section 5 of the Act ibid provides that an election to constitute a Municipality shall be completed before the expiry of its duration;

Whereas Section 6 of the HP Municipal Corporation Act, 1994 provides that for the purpose of election, the Municipal Corporation shall be divided in to wards on the basis of population;

Whereas Article 243 P of the Constitution of India read with Section 2 (38) of the Act ibid defines population as the population as ascertained at the last preceding census of which the relevant figures have been published;

Whereas the Registrar General of India vide its D.O. letter No. 9/65/2011-CD (CEN) dated 21st November, 2011 has communicated to this Commission that target date for publication of ward wise census figure of Municipal Corporation Shimla is 31.3.2013;

Whereas there is no change in the outer limits of Municipal Corporation Shimla;

Whereas there is no change in the number of wards of Municipal Corporation Shimla;

Whereas ward wise population as ascertained through the census 2001 is the relevant figure for the conduct of election to Municipal Corporation election 2012;

Whereas in pursuance to Section 9 of the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994, the State Election Commission had notified the delimitation of wards of Municipal Corporation Shimla vide its Notification No. SEC-13-86/2006-2609 dated 29th December, 2006 on the basis of ward wise population as ascertained in Census 2001;

Therefore, the State Election Commission in exercise of the powers vested in it under Article 243 ZA of the Constitution of India and Section 9 of the Act ibid hereby directs that the extent of wards of Municipal Corporation Shimla will remain same for the ensuing elections as notified earlier vide dated 29th December, 2006.

By Order of State Election Commission, Himachal Pradesh

sd/-

H.S. CHOUDHARY,

Secretary,

State Election Commission,

Himachal Pradesh.

Notice

I, Raman Pal s/o Sh. Ram Murti, r/o Village & P. O. Manpur Deora, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmour, H. P. wants to change my name from Rishu to Raman Pal in "Birth & Death Register" of Gram Panchayat, Manpur Deora, Distt. Sirmour, Himachal Pradesh.

All concerned may note.

RAMAN PAL,
s/o Sh. Ram Murti.

